

·全科调查·

地级市全科住院医师规范化培训对临床医学本科生就业现状及影响因素研究

杨咪 刘政 肖佳 彭科 符桑

[摘要] **目的** 通过研究湘潭市全科住院医师规范化培训制度下对医学生就业现状以及影响因素,从而提出有针对性的提升就业率的对策。**方法** 本研究选取2014~2019年在湘潭市中心医院及第一人民医院的全科住培学生作为调查对象,分析了解临床地级市医学本科生就业现状及影响因素。**结果** 调查时学员就业率为100%,从事全科医学相关工作的学员33名(66.00%),从事其他科室相关工作的学员13名(26.00%),从事其他专业工作4名(12.00%)。性别、来源、籍贯、生源类型、定向情况、入培年级、实践基地、就业指导、结业执医考试情况与临床毕业本科生从事全科医学相关工作无明显相关(P 均 >0.05)。**结论** 规范化培训应当根据培训政策、市场需求以及学员个人成长轨迹的变化不断优化培训内容和方式,提供更具针对性的职业规划和就业指导服务,加强对结业执医考试的辅导和支持,提高学员的考试通过率,这样才能在住院医师规范化培训制度实施的新背景下稳定推进临床医学本科生就业工作,有质有量地提高学员职业目标和发展路径。

[关键词] 全科住院医师规范化培训; 本科生; 就业; 地级市

Study on the status quo and influencing factors of standardized training of general practice residents on employment of clinical medical undergraduates in prefecture-level cities YANG Mi, LIU Zheng, XIAO Jia, et al. Department of General Practice, Xiangtan Central Hospital, Xiangtan 411110, China.

[Abstract] **Objective** To study the employment status and influencing factors of medical students under the standardized training system for resident doctors in general practice, so as to put forward targeted countermeasures to improve the employment rate. **Methods** In this study, general practice students in Xiangtan Central Hospital and the First People's Hospital from 2014 to 2019 were selected as the survey objects. Questionnaire survey and statistical analysis were used to understand the employment status and influencing factors of clinical medical undergraduates. **Results** The survey showed that the employment rate of the students was 100%, 33 students (66.00%) engaged in general medicine related work, 13 students (26.00%) engaged in other departments related work, and 4 students (12.00%) engaged in other professional work. There was no significant relationship between in gender, origin, native place, student source type, orientation, training grade, practice base, employment guidance, and examination on general practice and general medicine related work ($P>0.05$). **Conclusion** Standardized training should continuously optimize the training content and methods according to the training policy, market demand and the change of students' personal growth trajectory, provide more targeted career planning and employment guidance services, strengthen the counseling and support for the completion of the medical examination, and improve the passing rate of students. Only in this way can the employment of clinical medical undergraduates be steadily promoted under the new background of the implementation of the residential training system, and the career goals and development paths of students be improved qualitatively and quantitatively.

[Key words] standardized training of general practice resident doctors; undergraduate students; employment; prefecture-level city

DOI: 10.13558/j.cnki.issn1672-3686.2024.005.017

基金项目:湖南省卫健委一般课题(202115011768)

作者单位:411100 湖南湘潭,湘潭市中心医院全科医学部(杨咪、刘政、符桑),皮肤科(肖佳),科教科(彭科)

住院医师规范化培训(以下简称住培)制度的全面启动让医学本科生面临诸多就业困境,而我国全科医生的短缺和政策的鼓励改变了本科生的就

业格局。北京、上海、江苏、浙江、广东等地在全科培训及就业方面均有成功的探索,而在其他各省,特别是地级市研究较少^[1-4]。因此,基于住培制度下就业形势的变化及新局面,在地级市大量需要全科人才的基础上,本次研究探讨地级市全科住培下医学本科生就业现状及影响因素,旨在推动全科住培制度的发展,使医学生教育培养、就业和住培之间良性循环,充分发挥综合改革优势,稳步推进医学生就业工作开展和我国医疗卫生高质量人才的培养^[5,6]。

1 资料与方法

1.1 调查对象 针对湘潭市抽取长沙医学院、湖南师范大学、南华大学、吉首大学、湘南学院、湖南医药学院临床医学专业本科毕业的学生作为调查对象。采用整群抽样法,将2014~2019年湘潭市全科住培基地入培且已结业的全科住培学员共56名纳入研究。

1.2 方法 采用自制的《湘潭市“5+3”模式下医学生全科规范化培训就业现状研究》问卷进行调查。问卷内容主要包括:①全科规培本科毕业生基本信息,包括性别、来源、籍贯、生源类型、定向情况、入培年级等;②规培期间情况,包括实践基地、就业指导、结业执医考试等;③工作后情况,包括单位更换情况等。全科教研组研究员通过电话、微信等方式联系研究对象,并在征求到对方同意后,通过“问卷星”平台向研究对象开展电子问卷调查,问卷采用匿名填写方式由学员自行填写,以确保结果的真实性。问卷回收后,由双人进行核查,检查所填问卷的完整性和准确性。共发放问卷56份,回收有效问卷50份,问卷有效回收率为89.29%。

1.3 统计学方法 采用SPSS 22.0统计软件进行处理与统计分析。计量资料组间比较采用 t 检验,计数资料组间比较采用 χ^2 检验,学员全科医学相关工作的影响因素分析采用多因素logistic回归。设 $P < 0.05$ 为差异有统计学意义。

2 结果

2.1 全科住培学员的就业基本情况见表1

由表1可见,调查时50名学员就业率为100%,从事全科医学相关工作的学员33名(66.00%),从事其他科室相关工作的学员13名(26.00%),从事其他专业工作4名(12.00%),生源类型、入培年级及结业时执医通过情况与就业的选择明显相关(χ^2 分别=11.20、9.54、39.27, P 均 < 0.05)。而性别、来源、籍贯、定向情况、实践基地类型、是否参加就业指导与就业的选择无明显相关(χ^2 分别=3.71、0.86、0.47、

表1 全科住培学员的基本信息和就业情况比较/名(%)

项目	从事全科医学相关工作(n=33)	从事其他科室相关工作(n=13)	从事其他行业工作(n=4)
性别			
男	13(39.39)	7(53.85)	0
女	20(60.61)	6(46.15)	4(100)
来源			
应届生	21(63.64)	10(76.92)	3(75.00)
往届生	12(36.36)	3(23.08)	1(25.00)
籍贯			
本地人	19(57.58)	8(61.84)	3(75.00)
外地人	14(42.42)	5(38.46)	1(25.00)
生源类型			
社会人	7(21.21)	3(23.07)	4(100)
单位委培	26(78.79)	9(69.23)	0
定向情况			
定向	22(66.67)	5(38.46)	1(25.00)
非定向	11(33.33)	8(61.54)	3(75.00)
入培年级			
2014~2015年	6(18.18)	4(30.77)	0
2016~2017年	14(42.42)	7(53.85)	0
2018~2019年	13(39.40)	2(15.38)	4(100)
实践基地			
乡镇卫生院	3(9.09)	2(15.38)	1(25.00)
社区卫生服务中心	24(72.73)	8(61.54)	1(25.00)
医院	6(18.18)	3(23.08)	2(50.00)
就业指导			
参加	25(75.76)	10(76.92)	1(50.00)
未参加	8(24.24)	3(23.08)	3(75.00)
结业执医考试			
通过	32(96.97)	13(100)	0
未通过	1(3.03)	0	4(100)
单位更换			
是	8(24.24)	7(53.85)	1(25.00)
否	25(75.76)	6(46.15)	3(75.00)

4.71、3.86、4.77, P 均 > 0.05)。

2.2 全科住培后全科就业的影响因素分析 以是否从事全科医学相关工作为因变量(赋值:是=0,否=1),以性别、来源、籍贯、生源类型、定向情况、入培年级、实践基地、就业指导、结业执医考试为自变量,进行多因素logistic回归分析。结果见表2。

表2 全科住培学员结业后全科医就业影响因素的多因素 logistic 回归分析

自变量	B	P	OR	95%CI	
性别					
女	Ref.				
男	-0.74	>0.05	0.48	0.10~	2.23
来源					
往届生	Ref.				
应届生	-1.29	>0.05	0.28	0.05~	1.59
籍贯					
外地人	Ref.				
本地人	-0.32	>0.05	0.73	0.15~	3.60
生源类型					
单位委培	Ref.				
社会人	1.00	>0.05	0.43	0.08~	2.43
定向情况					
非定向	Ref.				
定向	1.53	>0.05	4.63	0.84~	24.58
入培年级					
2018~2019年	Ref.				
2014~2015年	-0.53	>0.05	0.59	0.05~	7.37
2016~2017年	-0.79	>0.05	0.45	0.07~	2.88
实践基地					
医院	Ref.				
乡镇卫生院	-1.30	>0.05	0.27	0.02~	3.65
社区卫生服务中心	0.25	>0.05	1.28	0.20~	2.88
就业指导					
未参加	Ref.				
参加	0.34	>0.05	1.41	0.23~	8.77
结业执医考试					
未通过	Ref.				
通过	2.17	>0.05	8.71	0.48~	158.97

由表2可见,未发现所调查学员的性别、来源、籍贯、生源类型、定向情况、入培年级、实践基地、就业指导、结业执医考试情况与临床毕业本科生从事全科医学相关工作有明显相关性(P 均 >0.05)。

3 讨论

全科医学通过常规或预防性的医疗服务,可以减少医院服务资源的利用,并能获得更好的人民健

康结果和公平性。大力发展全科医学、培养合格的全科医生,尤其是服务基层的全科医生,是落实分级诊疗体系的关键。2018年1月,国务院办公厅印发《关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发[2018]3号),对全科医生职称晋升、薪酬待遇等方面给予倾斜,各省份相继出台指导意见和具体实施方案,增加了全科医学专业的吸引力^[7,8]。

本研究以湘潭市2014~2019年参加全科住培且已结业的学员为研究对象,调查时发现学员全部就业,从事全科医学相关工作学员占66.00%,非定向学员结业后选择从事全科医学相关工作少于定向学员,定向学员回到基层后短期内未更换工作。原因可能为:①湘潭市基层医疗卫生机构服务能力薄弱,全科医生的社会认可度和待遇较低,非定向学院结业学员更愿意选择到综合医院执业;②研究中包括了定向学员,学员结业后必须回到基层医疗卫生机构履约,并需要服务一定年限;③既往研究调查时间点为结业时,本研究调查时间点为结业1年后,此时学员的工作已基本稳定,而刚结业时部分学员尚未确定工作,也有学员到基层执业后满意度不高选择了离职。

本研究单因素分析结果显示,毕业时学员的生源类型、入学年级以及执业医师考试结果与其职业选择存在关联。这一结论暗示,在社会人学员群体中,他们在职业选择上展示出较高的适应性和多元性。这类学员可能更愿意根据个人兴趣、市场需求以及职业发展前景来确定职业道路,而单位委培学员的职业选择则受到一定限制。原因在于,他们通常与委托单位签订培养协议,因此在选择职业方向时可能需优先考虑委托单位的需求与期望。这导致单位委培学员在选择全科相关专业或其他专业时态度更为保守,同时他们毕业后直接返回委托单位从事相关工作的可能性也更高。此外,入学年份在就业选择方面也呈现出明显差异。这可能也反映了不同入学年份的学生在教育经历、培养方向以及就业市场环境等方面的差异,这一发现提示,在教育和职业规划过程中,需要关注不同入学年份学生的特点与需求。具备执业医师资格的个体在就业市场上可能拥有更多选择机会或竞争力,因为执业医师资格作为医疗行业的重要准入标准,对求职者的职业发展产生显著影响。

但本次研究发现所有的自变量在多因素分析中与选择全科医学相关工作未显示出统计学上的

显著性。其原因可能为:①样本量相对较小,导致统计效力不足,未能发现潜在的自变量效应。未来研究可以考虑通过增加样本量来提高统计效力。②自变量之间可能存在高度相关性,这可能掩盖了某些自变量的独立效应。在后续研究中,应进一步检查和解决可能存在的多重共线性问题。③还需要考虑模型设定是否恰当,包括是否遗漏了重要的自变量或是否选择了不合适的函数形式。未来研究可以对模型设定进行更深入的探讨和改进。

既往研究表明,全科住培学员表示未从事全科工作的原因是单位安排、全科收入待遇低、担忧发展前景、个人兴趣等^[9-15]。也有部分认识偏差,将全科医生定位于低学历、低水平、学识不精的医生^[16,17]。所以大量全科住培学员结业后未从事全科医学相关工作,即使是选择从事全科医学相关工作的学员也大部分不在基层医疗卫生机构执业,学而不用的现象严重。据调查发现:2012~2022年我国全科医生总数增长了2.72倍,综合医院和社区卫生服务中心的增长速度分别为2.42倍和1.3倍,部分培训合格的全科医生转做了其他临床工作或非临床工作,而且仅有1/3全科医生在基层医疗卫生机构工作^[18-20]。这一现象与本研究结果不一致,地级市全科规培学员更愿意自主选择全科专科,可能是由于近些年随着医疗体系的不断完善,全科医学得到了越来越多的关注和政策扶持,使得更多的医学生愿意选择全科专业,这无疑为我国全科医生队伍建设注入了新的活力。

参考文献

- 张伟,赵峰,陈洁,等.住院医师规范化培训管理现状调查与分析[J].中国医院管理,2015(1):45-47.
- 刘雨晗.规培制度对临床医学本科生就业影响研究[D].安徽:安徽财经大学,2019.
- 陈瑞安,杜亚平.中国首届规范化全科医师就业障碍分析[A]/2005年浙江省全科医学学术年会论文汇编[C].浙江省医学会全科医学分会,浙江绍兴,2005-11-01.
- 邓闵心,倪洪岗,陈永华.住院医师规范化培训背景下医学本科生就业困境及职业规划[J].中国民族民间医药,2019,23(3):116-118.
- 罗昕,王子豪,马晓涵,等.医学生对“住院医师规范化培训”制度的认知现状及就业心理分析[J].高教学刊,2018(8):55-57.
- 陈祺.浅谈临床医学本科毕业生就业现状与对策[J].科教文汇,2011,9(2):191-192.
- 国务院.关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见[Z].2018.
- 胥超,肖菊姣,凌志海.重视全科医学教育加大力度培养居民健康守门人[J].华南预防医学,2019,45(4):395-397.
- 汪亚男.成都市全科住院医师规范化培训学员结业后工作现状调查及影响因素分析[D].四川:成都医学院,2023.
- 晁冠群,翁晨梦,祝悦,等.全科医学住院医师规范化培训结业后状况调查及影响因素分析[J].中国高等医学教育,2020,34(12):18-19.
- 夏慧玲,潘志刚,王天浩,等.上海市临床医学本科毕业生选择全科医学专业的影响因素初析[J].中华全科医师杂志,2018,17(3):186-191.
- 李兵,杨珊,王璁,等.河南省非订单定向全科住院医师规范化培训结业学员的就业状况及影响因素研究[J].中国全科医学,2022,25(25):3178-3183.
- 白永凯,杨珊,王留义.医学生选择全科医生职业的影响因素[J].河南医学研究,2021,30(7):1252-1256.
- 王志玲,刘建刚,薛佳.全科医学本科生基层就业影响因素与对策研究[J].榆林学院学报,2018,28(4):89-92.
- 邓菊庆,杨学芳,张钰雯,等.云南省某高校全科医学生服务基层及影响因素调查[J].当代教育实践与教学研究,2020,8(12):148-149.
- 张月.吉林省首批订单定向规范化培训全科医师就业现状调查[D].吉林:吉林大学,2020.
- 邹林林,肖雪.全科医学本科毕业生就业现状与进展[J].临床医药文献电子杂志,2017,4(37):7314-7315.
- 严文君,高修银,陆召军.临床医学专业本科生对全科医学的认知与择业意向现状调查[J].卫生职业教育,2018,36(1):107-109.
- 邵黎兵,吴晓东,黄栩,等.上海市全科医学规范化培训医师就业现状[J].解放军医院管理杂志,2018,25(7):655-657.
- 廖世广,姚彦冰,梁莹莹,等.广西全科医学定向毕业生的毕业后现状调查[J].中国全科医学,2019,22(12):1474-1480.

(收稿日期 2023-01-08)

(本文编辑 葛芳君)